

Minimální mzda v roce 2026

Od 1. ledna 2026 do 31. prosince 2026 činí minimální mzda pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin **22 400 Kč za měsíc nebo 134,40 Kč za hodinu** (viz sdělení MPSV č. 356/2025 Sb. níže).

Právní úprava minimální mzdy

Základní právní úprava minimální mzdy je stanovena v aktuálním znění § 111 zákona č. 262/2006 Sb. (zákoníku práce).

Prováděcími právními předpisy jsou:

- nařízení vlády [č. 285/2024 Sb.](#) o koeficientu pro výpočet minimální mzdy v roce 2025 a 2026,
- sdělení Ministerstva financí [č. 312/2025 Sb.](#) o vyhlášení predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství pro rok 2026,
- sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí [č. 356/2025 Sb.](#) o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2026.

Od 1. ledna 2025 je minimální mzda stanovena podle valorizačního mechanismu minimální mzdy, který byl zaveden novelou zákoníku práce ([zákon č. 230/2024 Sb.](#)). Touto novelou jsou zároveň určeny povinnosti vlády v rámci procesu aktualizace výše minimální mzdy a určeny termíny, které jsou závazné při jejím zvyšování.

Zákoník práce určuje mechanismus výpočtu minimální mzdy, definuje podmínky stanovení koeficientu pro výpočet minimální mzdy a jeho frekvence, nutnost zohlednění povinných ekonomických kritérií (kritérií přiměřenosti) a nezbytnost konzultací v rámci celého procesu se sociálními partnery prostřednictvím Rady hospodářské a sociální dohody ČR.

Parametrické nastavení valorizačního mechanismu stanovuje nařízení vlády. Pravidelně každé 2 roky vláda svým nařízením stanoví koeficienty pro výpočet

minimální mzdy tak, aby umožnily přibližné dosažení cílené relace minimální a průměrné mzdy.

Ministerstvo práce a sociálních věcí každoročně svým sdělením ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv do 30. září pro následující kalendářní rok vyhlásí konkrétní výši minimální mzdy (hodinové a měsíční).

Výpočet minimální mzdy

Měsíční minimální mzda je součinem predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství Ministerstva financí a koeficientu pro výpočet minimální mzdy. Takto vypočtená výše měsíční minimální mzdy se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.

Koeficient pro výpočet minimální mzdy je pro celý kalendářní rok stanoven nařízením vlády.

Predikci průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství na následující kalendářní rok vyhlásí Ministerstvo financí sdělením ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv do 31. srpna kalendářního roku.

Hodinová minimální mzda pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin se vypočte jako podíl měsíční minimální mzdy a průměrného počtu pracovních hodin připadajících v kalendářním roce, pro který se výpočet provádí, na jeden kalendářní měsíc. Do počtu pracovních hodin se pro tento účel nezahrnují pracovní hodiny, na které připadá při rovnoměrném rozvržení pracovní doby do pětidenního pracovního týdne v kalendářním roce svátek. Výše hodinové minimální mzdy (pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin) se zaokrouhluje na desetihaléře směrem nahoru.

Provedený postup výpočtu výše minimální mzdy a časový harmonogram

- Sdělením Ministerstva financí ze dne 27. srpna 2025 byla vydána predikce průměrné hrubé mzdy pro kalendářní rok 2026 (tato predikce činí 51 497 Kč).
- Vláda svým nařízením ze dne 18. září 2024 (po předchozí konzultaci se sociálními partnery a zohlednění analýzy přiměřenosti) stanovila dva koeficienty pro výpočet minimální mzdy pro roky 2025 a 2026 (0,422 pro rok 2025, resp. 0,434 pro rok 2026), kterými se násobí predikce průměrné hrubé mzdy pro daný rok.

- Ministerstvo práce a sociálních věcí na základě výše uvedeného nařízení vlády a sdělení Ministerstva financí vypočetlo, zaokrouhlilo (na stokoruny nahoru měsíční a na desetihaléře nahoru hodinovou) výši minimální mzdy pro rok 2026 a vyhlásilo ji svým sdělením ze dne 16. září 2025.
- V roce 2026 vláda stejným postupem (nařízením) stanoví koeficienty pro výpočet minimální mzdy pro roky 2027 a 2028 a Ministerstvo práce a sociálních věcí vypočte a vyhlásí svým sdělením výši minimální mzdy pro rok 2027.
- V roce 2025 má být dosaženo relace minimální a průměrné mzdy cca 42,2 %, resp. 43,4 % v roce 2026. V následujících letech by mělo postupně docházet ke zvyšování relace minimální a průměrné mzdy tak, aby v roce 2029 bylo dosaženo 47 %.

Charakteristika minimální mzdy

Minimální mzda je nejnižší přípustná výše odměny za práci zaměstnance. Vztahuje se na všechny zaměstnance podnikatelské sféry, kteří vykonávají práci v pracovním poměru nebo právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr, tj. dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti. Nerozlišuje se, jde-li o pracovní poměr na dobu určitou či neurčitou nebo o souběžné pracovní poměry. Nárok na minimální mzdu vzniká v každém pracovním poměru nebo právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr samostatně.

Ochrana v odměňování minimální mzdou platí pro všechny zaměstnance podnikatelské sféry. V organizacích, v nichž se uplatňuje kolektivní vyjednávání o mzdách, však lze v jednotlivých kolektivních smlouvách dohodnout minimální mzdu vyšší, než která je vyhlášena příslušným sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí.

Minimální mzda a délka pracovní doby

Výše minimální mzdy se vztahuje ke stanovené týdenní pracovní době 40 hodin. Podle § 79 zákoníku práce však mohou mít zaměstnanci stanovenou i jinou týdenní pracovní dobu. Stanovená týdenní pracovní doba zaměstnanců pracujících v podzemí a zaměstnanců pracujících v nepřetržitém nebo vícesměnném pracovním režimu činí

37,5 hodiny týdně. Stanovená týdenní pracovní doba zaměstnanců s dvousměnným pracovním režimem činí 38,75 hodiny týdně. Zkrácení stanovené týdenní pracovní doby bez snížení mzdy může obsahovat také kolektivní smlouva nebo vnitřní předpis. Ve všech těchto případech se minimální mzda za hodinu zvýší úměrně ke zkrácené stanovené pracovní době. Tím je zajištěn při různé délce stanovené týdenní pracovní doby nárok zaměstnance (při odpracování stanovené doby) na stejnou výši minimální mzdy za týden, resp. měsíc. Konkrétní sazby na hodinu podle stanovené týdenní pracovní doby odvodí zaměstnavatelé z hodinové sazby podle vzorce:

$$MM_x = MM_z \text{ krát } k$$

$$k = 40 / x$$

MM = minimální mzda pro stanovenou týdenní pracovní dobu

z = 40 hodin

x = jiná stanovená týdenní pracovní doba, například 37,5 hodiny

Zaměstnanci odměňovanému měsíční mzdou, který má sjednanu kratší pracovní dobu (§ 80 zákoníku práce) nebo který neodpracoval v kalendářním měsíci příslušnou pracovní dobu odpovídající stanovené týdenní pracovní době, se minimální mzda snižuje úměrně odpracované době.

Například zaměstnanci organizace se 40hodinovou stanovenou týdenní pracovní dobou, jehož týdenní pracovní doba je sjednána pouze na 20 hodin týdně, nenáleží minimální mzda ve výši 22 400 Kč, ale pouze ve výši 11 200 Kč za měsíc.

Doplatek do výše minimální mzdy

Nedosáhne-li mzda nebo odměna z dohody v kalendářním měsíci výše minimální mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek, a to bez ohledu na jeho zaviněnou či nezaviněnou nižší výkonnost, což platí i pro zaměstnance odměňované úkolovou mzdou.

Do dosažené mzdy rozhodné pro vznik nároku na doplatek do minimální mzdy se zahrnují všechna mzdová plnění s výjimkou mzdy za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí, za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví a za práci v sobotu a v neděli. Do mzdy se rovněž nezahrnují plnění poskytovaná v souvislosti se zaměstnáním, zejména náhrady mzdy, odstupné, cestovní náhrady, odměna za pracovní pohotovost.

Kontrola odměňování minimální mzdou

Kontrolní činnost v dodržování pracovněprávních předpisů v oblasti odměňování zaměstnanců vykonává Státní úřad inspekce práce a jemu podřízené oblastní inspektoráty práce podle místa výkonu pracovní činnosti na základě zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (<https://www.suip.cz/>).